



## NIEUW VACATUREPLATFORM

# AV JOBS: HET INDEED VAN DE AV-WERELD

**AV Job Recruitment weet met 25 jaar ervaring van de hoed en de rand als het aankomt op het invullen van vacatures in de wereld van AV en broadcast. Als gesprekspartner voor werknemers en werkgevers zag eigenaar Hans Bergers nu dat er behoefte was aan een nieuw initiatief: een vacatureplatform met een goed en duidelijk overzicht van actuele vacatures, exclusief voor de AV & broadcastsector. Dat is AV Jobs ([www.avjobs.nl](http://www.avjobs.nl)) geworden.**

**H**ans Bergers begon in 1996 samen met Kim Kromhout van der Meer met AV Job Recruitment toen hij zag dat er behoefte was aan een gespecialiseerd werving- en selectiebureau. Een kwart eeuw verder hebben zij met AV Job Recruitment voor zo'n beetje alle AV- en broadcastbedrijven wel een keer gewerkt, maar zagen zij door de jaren heen ook de behoeften veranderen. "De laatste jaren gingen bedrijven werving en selectie ook meer in eigen huis doen, bijvoorbeeld via hun social media kanalen", legt hij uit. "Als ze er dan niet uitkomen, dan komen ze bij ons en doen wij het maatwerk voor hen. Dat loopt nog altijd erg goed, maar ik hoorde wel steeds vaker dat er óók behoefte was aan wat anders."

### GIGANTISCH NETWERK

De behoefte die was ontstaan bij de werkgevers in onze sector was die aan een platform waarop ze zelf hun vacatures kunnen delen, rechtstreeks in hun eigen doelgroep. "Dat hoorden we vaak terug van onze opdrachtgevers", legt Bergers uit. "Daarom zijn we nu met AV Jobs zo'n platform begonnen, waarmee we het gigantische netwerk van AV Job Recruitment voor een deel openstellen. Zo maken de opdrachtgevers toch gebruik van ons netwerk, zonder de hele werving- en selectieprocedure bij ons neer te leggen." Op het online platform kunnen bedrijven zelf vacatures plaatsen, die werkzoekenden uit de sector kunnen bekijken. "Bovendien versturen we de vacatures bijvoorbeeld



Hans en Kim bij de start van AV Job Recruitment in 1996

ook middels nieuwsbrieven, e-mail alerts en social media kanalen. Die laatste zijn uiteraard belangrijk, maar we merken dat ook de mailings nog heel erg in trek blijven”, vertelt Bergers.

#### ENTHOUSIAST

Op het moment van spreken is de website [www.avjobs.nl](http://www.avjobs.nl) net een week online, maar er is meteen volop werk aan de winkel, merkt Bergers: “De eerste ontvangst stemt meer dan positief en dat is leuk om

te merken. Werkgevers reageren heel enthousiast. Voorheen maakten ze gebruik van vacatureportals als Indeed en Monsterboard, maar bij ons zitten ze rechtstreeks midden in de doelgroep. We zijn wat dat betreft het ‘Indeed van de AV-wereld.’” AV kan daarbij in de breedste zin van het woord worden opgevat, legt Bergers verder uit: “Het is echt bedoeld voor alle bedrijven die iets met AV te maken hebben. Leveranciers, distributeurs, installatiebedrijven, facilitaire bedrijven, alle

bedrijven in de broadcastwereld, producenten....noem het maar op.”

#### ALTIJD OP DE HOOGTE

Bedrijven die hun vacatures op het nieuwe platform willen plaatsen, kunnen bijvoorbeeld meteen voor een jaar een overeenkomst met AV Jobs aangaan. “Dan kunnen ze het hele jaar via een eigen portal onbeperkt vacatures plaatsen”, vertelt Bergers. “Daarmee garanderen we ook meteen een grote aantrekkingskracht voor werkzoekenden op het platform, want alleen als er veel vacatures staan is het aantrekkelijk voor hen. Voor werkzoekenden is het gebruik gratis. Ze kunnen zelf zoeken, maar ook een alert aanmaken en zich bijvoorbeeld inschrijven voor de mailings. Zo zijn ze altijd direct op de hoogte van de meest actuele vacatures en kunnen werkgevers veel interessante reacties verwachten.”

AV Job Recruitment blijft het vertrouwde adres voor maatwerk in werving en selectie, maar met AV Jobs wordt voorzien in een groeiende behoefte in de branche. Ben je als bedrijf - net als zoveel andere bedrijven op het moment - dringend op zoek naar nieuwe medewerkers? Of wil je juist op de hoogte blijven van de vacatures in de AV-branche? Ga dan vooral naar [www.avjobs.nl](http://www.avjobs.nl). <